

～受講された方の感想～

「相手が覚えていないのは、自分が教えなかったのだ!」
というのが心に残り、今までの教え方では不十分だったと
気が付きました。

現場だけではなく全社員へ伝えたい基本事項です。

新人教育にも
役立つと思っ
ます。

仕事の教え方 JI

作業責任者、リーダー、
リーダー候補者は絶対
受けるべきです!

内容は難しいが、やり方を体験した
ことで理解ができました。今までの教
え方を見直す良い機会となりました。
教え方のツールが増えました。

とても効果的なことがわかりましたが、活用す
るには多くの練習が必要だと感じています。
頑張ります!

現場作業では危険を伴うこともあるので、正しく教える必要性を痛感しました。
言っただけで聞かせるだけ、やって見せるだけではダメなんだとわかりました。

人を扱う問題には常に立ち向かう必要があるため、大変役に立ちます。
誰もがぶつかる問題だから、早く学んで使えるようになると良いと思います。

職場で問題だと思っていたことが、多数の
要因からなっていることが分かったので、そ
れぞれに対する処置を考えていきたいです。

人の扱い方 JR

とても学ぶこと・感じ入ることが多く、
考えさせられました。
受講して良かったと思います。

クレームへの対応だけではなく、
予知するためにも部下個人を知ることが
大切であると気づかされました。

人間関係の問題を教えて
もらう機会が無かったので、
今までのフワツとした考え
方ではなく、しっかりと根底
から考えることができるよう
になりました。