

対象者 第一線監督者（職長・班長になって間もない方）及びその候補者

講座のねらい 職長・班長及びその候補者に必要な管理上の常識を身に付けることで、第一線の監督者としての自覚を高めるとともに、自身の役割を理解し、職場の改善技術の基礎を身に付けることができます。

内容・カリキュラム

- 第一線監督者とは
- 第一線監督者の役割
- 安全衛生管理
- リーダーシップ
- 職場の改善（職場の問題の捉え方と解決法）
- 役立つ改善技術（QC 7つ道具、IE技法、トヨタ生産方式 等）
- 職場の活性化（部下の指導と育成）
- 仕事を上手にやるためのコツ 他

開催日 令和3年 5月18日（火）・19日（水） 2日間
午前9時30分～午後4時30分 計12時間 定員18名程度

受講料 会員：15,400円 非会員：18,500円

対象者 全職種の管理監督者（管理者になられて間もない方）
管理監督者候補者（将来を囁望されるホープへの先行教育など）
管理監督者研修を受講したことがないベテラン管理者
管理監督者研修を10年以上前に受講された方

講座のねらい 企業の持続的成長の可否は管理者のレベルに依存します！
本研修では、管理者としての基本教育に加え、ミドル・マネジャーに求められるミッションや考え方、必要な能力を正しく理解・習得し、管理者としての意識改革・モチベーションアップ・行動変容を促進します。また、次代を見据えたスキル・ノウハウを、多様なワークに取り組みながら具体的な方策を身に付けることで、業種・職種を越えた「変化に対応できる管理者」を養成します。

内容・カリキュラム

- これからの管理者に求められる役割
- 管理者に求められる能力（企業が管理者に望むこと）
- 管理の対象
- ビジョン・経営戦略と方針管理の基本とトレンド
- 改善に役立つ各種の手法
- 改善活動を活性化するためには？
- ビジョンと経営革新推進のステップ
- 管理者のコミュニケーションテクニック
- 部下育成の基本
- 世代間ギャップを超えるには？
- 管理者としてのトレンドキャッチ（パワハラ／メンタルヘルス）
- できる管理者になるためのテクニックあれこれ ※私の管理者宣言！ 他

開催日 令和3年 5月25日（火）・26日（水） 2日間
午前9時30分～午後4時30分 計12時間 定員18名程度

受講料 会員：15,400円 非会員：18,500円