# 階層別・機能別研修目次


| | | 研　修　名 | 開　催　日 | 掲載頁 |
|---|---|---|---|---|
| 階層別研修 | 若手・新入社員 | 新入社員研修 | 令和５年　４月　６日(木)　・　７日(金) | 5 |
| | | | 令和５年　４月10日(月)　・　11日(火) | |
| | | | 令和５年　４月12日(水)　・　13日(木) | |
| | | 新入社員フォローアップ研修 | 令和５年　12月21日(木)　・　22日(金) | 5 |
| | | 新卒２・３年目研修 | 令和５年　９月20日(水)　・　21日(木) | 6 |
| | | WSTC による若手社員研修 | 令和５年　６月27日(火)　・　28日(水) | 6 |
| | | | 令和５年　10月11日(水)　・　12日(木) | |
| | 中堅・職長・班長 | 職長研修 Ⅰ | 令和５年　７月13日(木)　・　14日(金) | 7 |
| | | | 令和５年　11月21日(火)　・　22日(水) | |
| | | | 令和６年　１月17日(水)　・　18日(木) | |
| | | 監督者安全衛生教育（職長教育） | 令和６年　２月　６日(火)　・　７日(水) | 7 |
| | | 中堅社員研修 | 令和５年　６月13日(火)　・　14日(水) | 8 |
| | | | 令和５年　９月　５日(火)　・　６日(水) | |
| | | | 令和５年　11月16日(木)　・　17日(金) | |
| | | | 令和６年　２月14日(水)　・　15日(木) | |
| | | 次世代中核社員養成研修 | 令和５年　10月　３日(火)　・　４日(水) | 8 |
| | | 職長研修 Ⅱ | 令和５年　５月23日(火)　・　24日(水) | 9 |
| | | | 令和５年　９月12日(火)　・　13日(水) | |
| | | リーダー養成研修 | 令和５年　７月11日(火)　・　12日(水) | 9 |
| | | | 令和６年　１月23日(火)　・　24日(水) | |
| | | セールス・マネジャー養成研修 | 令和５年　10月　５日(木)　・　６日(金) | 10 |
| | 管理職 | 管理者研修 | 令和５年　６月21日(水)　・　22日(木) | 11 |
| | | | 令和５年　11月14日(火)　・　15日(水) | |
| | | | 令和６年　２月８日(木)　・　９日(金) | |
| | | 部下が納得して動いてくれる管理者とは<br>― 組織をまとめる力を考える ― | 令和５年　６月15日(木)　・ | 12 |
| | | | 令和６年　２月16日(金)　・ | |
| | | 管理者のための組織マネジメント研修 | 令和５年　９月７日(木)　・ | 12 |
| 機能別研修 | | 部下を育てる 1on1 ミーティングの技法研修 | 令和５年　８月22日(火)　・　23日(水) | 13 |
| | | 品質管理研修 | 令和５年　８月24日(木)　・　25日(金) | 14 |
| | | 人事考課者研修 | 令和５年　10月19日(木)　・　20日(金) | 14 |
| | | 風通しの良い職場創りと業務改善研修 | 令和５年　12月19日(火)　・　20日(水) | 15 |
| | | TWI 監督者セミナー（仕事の教え方） | 令和５年　12月５日(火)　・ | 16 |
| | | TWI 監督者セミナー（改善の仕方） | 令和５年　12月６日(水)　・ | 16 |
| | | TWI 監督者セミナー（人の扱い方） | 令和５年　12月７日(木)　・ | 16 |